

YÜRÜRLÜKTEKİ SGK TEŞVİKLERİ VE UYGULAMALARI

TÜİK İşsizlik Oranları

	İşgücü (Bin)	Değişim oranı ⁽¹⁾ (%)	İstihdam (Bin)	Değişim oranı ⁽¹⁾ (%)	İşsiz (Bin)	Değişim oranı ⁽¹⁾ (%)	İşgücüne katılma oranı (%)	İstihdam oranı (%)	İşsizlik oranı (%)	Tarım dışı işsizlik oranı (%)	Genç nüfusta işsizlik oranı (%)
2017 Ocak	31 241	0,8	27 550	1,0	3 691	-0,8	52,5	46,3	11,8	14,1	21,9
Şubat	31 363	0,4	27 710	0,6	3 653	-1,0	52,7	46,5	11,6	13,9	21,8
Mart	31 419	0,2	27 822	0,4	3 597	-1,5	52,7	46,7	11,4	13,6	21,7
Nisan	31 429	0,0	27 909	0,3	3 520	-2,1	52,6	46,7	11,2	13,3	21,4
Mayıs	31 474	0,1	27 950	0,1	3 524	0,1	52,6	46,8	11,2	13,3	21,2
Haziran	31 529	0,2	28 055	0,4	3 474	-1,4	52,7	46,9	11,0	13,1	20,9
Temmuz	31 664	0,4	28 150	0,3	3 515	1,2	52,8	47,0	11,1	13,2	20,9
Ağustos	31 748	0,3	28 352	0,7	3 396	-3,4	52,9	47,3	10,7	12,7	20,6
Eylül	31 874	0,4	28 494	0,5	3 380	-0,5	53,1	47,4	10,6	12,6	20,3
Ekim	31 895	0,1	28 627	0,5	3 267	-3,3	53,0	47,6	10,2	12,2	19,8
Kasım	32 009	0,4	28 774	0,5	3 235	-1,0	53,2	47,8	10,1	12,0	19,6
Aralık	32 077	0,2	28 909	0,5	3 168	-2,1	53,2	47,9	9,9	11,8	19,2
2018 Ocak	32 100	0,1	28 937	0,1	3 163	-0,2	53,2	47,9	9,9	11,7	19,2

Yürürlükteki İşveren Teşvikleri

5 Puan Genel
İstihdam Teşviki

Engelli İstihdamı
Teşviki

Bölgesel Teşvik

İşbaşı Eğitimi
Teşviki

İlave İstihdam
Teşviki
(4447/Geçici
19.Md.)

Araştırma ve
Geliştirme (Ar-Ge)
Teşviki

Mesleki Eğitim
Alanlara Teşvik

Asgari Ücret
Desteği

İşsizlik Ödeneği
Alanlara Teşvik

İlave İstihdam
Teşviki
(4447/Geçici
20.Md.)

Kültür Yatırımları
Teşviki

Yatırımlarda Devlet
Yardımları
Hakkındaki Teşvik

İş Sağlığı ve
Güvenliğinde Prim
Teşviki

Yurtdışına
Gönderilen
Çalışanlara
Yönelik Teşvik

Yürürlükteki İşveren Teşvikleri

S.NO	TEŞVİK TÜRÜ	KANUN NO	TEŞVİK ORANI
1	Mesleki Eğitim Alanlara Teşvik	6111	PEK Tutarı İşveren Payı
2	İlave İstihdam Teşviki	4447/19 17103 (İma. ve Bilişim) 27103 (Diğer Sek.)	İmalat / Bilişim : Günlük Asgari Ücret Diğer Sektör : Asgari Ücret İşveren Payı
3	İlave İstihdam Teşviki	4447/20 37103	Asgari Ücret +İşçi payı + İşveren Payı
4	Asgari Ücret Desteği	6661	100 TL
5	İşbaşı Eğitimi Teşviki	6645	PEK Tutarı İşveren Payı
6	Bölgesel Teşvik (2016/Mart ayından itibaren en az 10 sigortalı şartı kaldırılmıştır.)	46486/ 56486/ 66486	Asgari Ücret üzerinden 6 puanlık ve SPEK üzerinden 5 puanlık indirim ile birlikte uygulanabilir.
7	AR-GE Teşviki	5746	PEK Tutarı İşveren Payı %50 oranında
8	Yurtdışına Gönderilen Çalışanlar Teşviki	6486	PEK Tutarı %5 (5 puanlık Genel İst. Teşvik İle birlikte uygulanmaz.)
9	5 Puan Genel İstihdam Teşviki	5510	PEK Tutarı %5
10	Engelli İstihdamı Teşviki	14857	Asgari Ücret İşveren Payı %15,5
11	İşsizlik Ödeneği Alanlara Teşvik	15921	PEK Tutarı %33,5 oranında
12	Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkındaki Teşvik	25510	Asgari Ücret İşveren Payı %15,5
13	Kültür Yatırımları Teşviki	5225	Yatırım Aşaması (3 yıl max) : PEK İşveren Payı %50 İşletme Dönemi (7 yıl max) : PEK İşveren Payı %25
14	İş Sağlığı ve Güvenliğinde Prim Teşviki	6331	İşveren İşsizlik Oranı Payı %1

GENEL ŞARTLAR

Teşviklerden Yararlanmak İçin Genel Şartlar;

- Özel sektör işvereni olmak (İstisnaları mevcut)
- Aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içinde Kuruma verilmesi
- Tahakkuk eden sigorta primlerinin yasal süresi içinde ödenmesi
- İPC, gecikme cezası ve gecikme zammı borcunun bulunmaması
- Geçmiş prim borcunun 6183 Sayılı Kanun kapsamında veya yürürlükteki yapılandırma kanun kapsamında taksitlendirilmiş veya tecil edilmiş olması

GENEL ŞARTLAR

Teşvik Kapsamında Olmayanlar

- Kamu kuruluŐları (Kısmi İstisna)
- Devlet ile ihale usulü iŐ yapanlar
- Emekliler

Mesleki Eğitim Alanlara Teşvik (6111)

6111 İLAVE İSTİHDAM TEŞVİKİ

Teşvikten Faydalanma Şartları

Çalışan Tarafından Sağlanması Gereken Koşullar;

- 18 yaşından büyük kadınlar,
- 18 yaşından büyük ve 29 yaşından küçük erkekler,
- İşçinin son 6 ayda çalışmamış olması gerekmektedir,

İşveren Tarafından Sağlanması Gereken Koşullar;

- İşverenin son 6 aylık çalışan sayısına (+) ilave birisi olması,

6111 İLAVE İSTİHDAM TEŞVİKİ

Teşvik Süresini Uzatan Etkenler

- İşkur'a kayıtlı işsiz olması,
- Mesleki yeterlik belgesi sahipleri,
- Mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yüksek öğretim mezunları,
- Türkiye İş Kurumu'nca düzenlenen işgücü yetiştirme kurslarını bitirenler.

6111 İLAVE İSTİHDAM TEŞVİKİ

Personele Göre Teşvik Uygulama Süreleri

Personel	(a)	(b)	(a-b)	(a-b)	4/a kapsamında çalışanlardan, 01.03.2011 sonrası (a-b) 'de belirtilen belgeleri alanlar veya mesleki ve teknik Eğitim veren orta/yükseköğretim 'de eğitimlerini bitirenler
	Mesleki Yeterlilik Belgesi Olanlar	İŞKUR Kurslarını Bitirenler	Diğerleri	İŞKUR'a Kayıtlı İşsizlere İlave Edilecek Süre	
18 yaşından büyük kadınlar	48 ay	36 ay	24 Ay	+ 6 ay	12 Ay
18-29 yaş aralığındaki erkekler	48 ay	36 ay	24 Ay	+ 6 ay	12 Ay
29 yaşından büyük erkekler	24 ay	24 ay	---	+ 6 ay	12 ay

6111 İLAVE İSTİHDAM TEŞVİKİ

Açıklama	Tutar	Teşvik Oranı	Teşvik Tutarı
Asgari Ücretli Çalışan İçin Teşvik	2.029,50	15,50%	314,57
SGK Tavan Tutarı İçin Teşvik	15.221,40	15,50%	2.359,32

6111 Teşvik Dikkat Edilmesi Gereken Unsurlar!

- Munzam Sandıklarına tabi çalışanların işe alınması,
- Ay içinde giriş çıkış olan aynı çalışanın ortalamaya bir çalışan olarak alınması (Emekli v.s.)
- Ek ve İptal bildirgelerde çalışan sayısı ortalama kontrolü, (işe iade ek bildirge v.s.)
- Yeni Form Oluşturma işlemi,
- Mesleki Yeterlilik Belgesi ve İşkur Kursiyelerine ek süre,

6111 Teşvik Dikkat Edilmesi Gereken Unsurlar!

- Her çalışanın bir kez yararlanması,
- Nakil Nedeniyle Teşvikten Yararlanma,
- Aynı anda birden fazla teşvik hakkı varsa maliyet karşılaştırılması,
- Teşvikten yersiz yararlanma sorgulama işlemi,
- Teşvikten yersiz yararlanma durumunda teşviklerin iptal endişesi,
- Alt İşverenlerin durumu,

İlave İstihdam Teşviki *(4447/Geçici 19 Md.)*

İLAVE İSTİHDAM TEŞVİKİ (4447/ Geçici 19 Md.)

Teşvikten Faydalanma Şartları

- 1/1/2018 ile 31/12/2020 işe alınan sigortalılar için uygulanacaktır,
- İşe alınan sigortalının İŞKUR'a kayıtlı işsiz olması gerekir,
- Son üç aylık dönemde 10 günden fazla sigortalı bildirilmemiş olması,
- Bir önceki takvim yılında bildirilen sigortalı sayısına ilave olması,
- Destek tutarı hesabında sigortalı ve işveren hissesi primleri dikkate alınır.

İLAVE İSTİHDAM TEŞVİKİ (4447/Geçici 19. Md.)

Teşvikten Faydalanma Şartları

- İmalat ve bilişim sektöründe destek tutarı, sigortalının bildirilen prime esas kazanç tutarı üzerinden hesaplanır. Ancak destek tutarı, **günlük brüt asgari ücret* sigortalının prim ödeme gün sayısı** sonucu bulunacak tutarı geçemez.
- Diğer sektörlerde destek tutarı, brüt asgari ücret (prime esas kazanç alt sınırı) üzerinden hesaplanır.

İLAVE İSTİHDAM TEŞVİKİ (4447/ Geçici 19. Md.)

Teşvikten Faydalanma Şartları

- 1/1/2018 ila 31/12/2020 tarihleri arasında Kanun kapsamına alınan işyerleri ve daha önce tescil edildiği halde ortalama sigortalı sayısının hesaplandığı yılda sigortalı çalıştırılmaması nedeniyle beyanname vermeyen işyerleri, 1/1/2018 tarihinden sonra ilk defa sigortalı bildiriminde bulunulan ayı takip eden üçüncü aya ilişkin aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesinden itibaren bu maddenin ikinci fıkrasında belirtilen süre kadar bu destekten yararlandırılır.

İLAVE İSTİHDAM TEŞVİKİ (4447/ Geçici 19. Md.)

Muvazaalı Durum Tespiti;

Mevcut bir işletmenin kapatılarak değişik bir ad, unvan ya da bir iş birimi olarak açılması veya yönetim ve kontrolü elinde bulunduracak şekilde doğrudan veya dolaylı ortaklık ilişkisi bulunan şirketler arasında istihdamın kaydırılması, şahıs işletmelerinde işletme sahipliğinin değiştirilmesi gibi Fon katkısından yararlanmak amacıyla muvazaalı işlem tesis ettiği anlaşılan işyerlerinden Fon tarafından karşılanan tutar gecikme cezası ve gecikme zammıyla birlikte geri alınır.

İLAVE İSTİHDAM TEŞVİKİ (4447/ Geçici 19. Md.)

Teşvikten Faydalanma Şartları

Destek süresi 2020 yılının Aralık ayını aşmamak üzere şöyledir;

Sigortalılar	Destek Süresi
İşe giriş tarihi itibarıyla 18 yaşından kadın	18 ay
İşe giriş tarihi itibarıyla 18 yaşından büyük 25 yaşından küçük erkekler	18 ay
İŞKUR'a kayıtlı engelliler	18 ay
Diğer Sigortalılar	12 ay

İlave İstihdam Teşviki
(4447/ Geçici 20. Md.)
(bir senden bir benden)

İLAVE İSTİHDAM TEŞVİKİ (4447/ Geçici 20. Md.)

Teşvikten Faydalanma Şartları

- İŞKUR'a kayıtlı işsiz olması gerekir
- 2017 yılında sigortalı sayısı ortalaması 1 ila 3 olan,
- İmalat sektöründe faaliyet gösteren işyerleri olması,
- Ustalık belgesi sahip işyerleri olması,
- 18 - 25 yaş sigortalılardan,

İLAVE İSTİHDAM TEŞVİKİ (4447/ Geçici 20. Md.)

Teşvikten Faydalanma Şartları;

- İşe alınan işçinin, son 3 aylık dönemde 10 günden fazla sigortalı bildirilmemiş olması,
- Bir önceki takvim yılında bildirilen sigortalı sayısına ilave olması,
- Belirlenen prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı,
- 2018/Aralık dönemine kadar geçerli

İLAVE İSTİHDAM TEŞVİKİ (4447/ Geçici 20. Md.)

Teşvikten Faydalanma Şartları;

- 2018 yılında Kanun kapsamına alınan işyerleri ile 2017 yılında APHB vermeyen ve 2018 yılında ilk defa sigortalı bildiriminde bulunan işyerleri destekten yararlanamaz.
- İşverenin birinci derece akrabası olmaması gerekmektedir.

İlave İstihdam Teşviki

(4447/Geçici 19 ve 20.Md.)

Ücret, Gelir Vergisi ve Damga Vergisi Desteği

İLAVE İSTİHDAM TEŞVİKİ (4447/ Geçici 20. Md.)

Ücret Desteği;

- Sigortalının destek sağlanan aya ilişkin prim ödeme gün sayısının 53,44 Türk lirası ile çarpılması sonucu bulunacak tutar, ücret desteği olarak verilir.
- Her ikinci ay için uygulanır.
- En fazla iki sigortalı için destekten yararlanır.

İLAVE İSTİHDAM TEŞVİKİ (4447/ Geçici 19 -20 Md.)

Gelir Vergisi Desteği;

Aylık brüt asgari ücretin prim ödeme gün sayısına isabet eden tutarı üzerinden hesaplanan gelir vergisinin AGİ tutarı düşüldükten sonra kalan kısmı terkin edilir.

İLAVE İSTİHDAM TEŞVİKİ (4447/ Geçici 19 -20 Md.)

Damga Vergisi Desteği;

Aylık brüt asgarî ücretin prim ödeme gün sayısına isabet eden kısmı beyan edilmez ve ödenmez.

Asgari Ücret Desteği!

Asgari ücret desteği Ocak VE Eylül 2018 yılında da devam edilecektir. Destek hesaplamasına ilişkin günlük tutarlar çıkarılacak Bakanlar Kurulu Kararıyla belirlenecektir.

Teşekkürler..

Feti SAVRAN